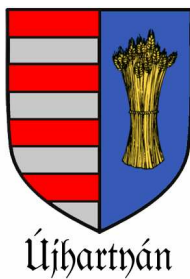


# ÚJHARTYÁN KÖZSÉG

## FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA



2010. SZEPTEMBER

## Előszó

*Az európai és a hazai foglalkoztatási stratégiák prioritásai között az utóbbi időben egyre nagyobb hangsúlyt kap a foglalkoztatottság növelését elősegítő aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásának bővítése. A munkanélküliség kezelése és csökkentését célzó támogatási rendszerek - mint passzív eszközök - mellett keresni szükséges a foglalkoztatás bővítését eredményező újabb és újabb eszközöket, megoldásokat.*

A szakágazati típusú útkeresések mellett elengedhetetlen a témakör területi alapú megközelítése. Egy-egy térség munkaerő-piaci helyzete, a munkaerő vonzáskörzetek kialakulása, valamint a mobilitás térbeli lehetőségei, a települési és a közlekedési hálózatok mind-mind meghatározzák a helyi térségi foglalkoztatás növelésének esélyeit.

## BEVEZETÉS

Újhartyán a Közép-magyarországi Régió, illetve Pest megye délkeleti részén fekszik, Budapest központjától mintegy 45, határától 25, a ferihegyi repülőtértől 35 km-re, gyakorlatilag az ország közepén. A település ugyan nem része a jogszabály szerinti Budapesti Agglomerációnak, de az elmúlt évek különböző kutatásai és térszerkezeti vizsgálatai szerint az agglomeráció peremterületi zónájában helyezkedik el, a dabasi kistérségben.

Az agglomeráció kistérséghez csatlakozó – falusi milióbe ágyazott munkás jellegű – szektora (II. szektor) a nyolc agglomerációs szektor közül a legkedvezőtlenebb mutatókkal jellemezhető, különösen társadalomstatisztikai vonatkozásokban. Országos összevetésben azonban mind az agglomeráció e szektora, mind a szomszédos dabasi kistérség általános fejlettsége, illetve fejlődési dinamizmusa kedvező értékeket mutat.

Mindezek alapvetően meghatározzák a térség és benne Újhartyán társadalmi-gazdasági adottságait és lehetőségeit, köztük a népesedéssel és a migrációs folyamatokkal összefüggő kilátásokat egyaránt.

## ELŐZMÉNYEK

Ország Közepe Többcélú Kistérségi Társulás támogatást nyert a Strukturális Alapokból ún. Foglalkoztatási Paktum (a továbbiakban a Paktum) előkészítésére, a Paktum által megfogalmazott célok megvalósítását elősegítő projekt lebonyolítására. A projekt célja, hogy azonosítsa a foglalkoztatás lehetőségeit, a foglalkoztathatóságot bővítő kitörési pontokat és a kapcsolódó intézkedéseket, továbbá megteremtse a partnerek közötti együttműködést. A projekt első két szakasza Ország Közepe Kistérség Foglalkoztatási Stratégiáját (a továbbiakban Stratégia), illetve a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők által aláírt ún. Foglalkoztatási Paktumot készíti elő. A harmadik szakasz célja a Paktum működtető szervezetének kialakítása, és folyamatos tevékenységként jelen Stratégia megvalósításának támogatása.

### A stratégiakészítés célja és folyamata

A stratégiaalkotás célja, hogy történjen meg a foglalkoztatás területén meglévő kezdeményezések koordinációja és integrálása a paktum keret-megállapodásában felsorolt és a szereplők által megfogalmazott közös célok elérése érdekében.

A stratégia tartalmi meghatározása a Kistérség és a Munkáltatók, vállalkozó Kft. által kötött vállalkozói szerződés szerint:

- A stratégiának min. 30 oldalas terjedelemben kell elkészülnie, amely min. 3 db projekttervet tartalmaz
- a stratégiának tartalmaznia kell a kitűzött foglalkoztatási célokat, az elérésük lehetséges módjait, a javasolt beavatkozási irányokat, kitörési pontokat
- A létrejött stratégiának ki kell terjednie a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítására is
- Lehetőség szerint már létező partnerségekre és korábbi kezdeményezések tapasztalataira kell építenie
- A stratégia céljainak kidolgozásával hozzá kell járuljon a nők és férfiak közötti esélyegyenlőséghez
- A helyi foglalkoztatási stratégiáknak összhangban kell állniuk a nemzeti és uniós szintű foglalkoztatási politikában meghatározott irányvonalakkal és a gazdaságfejlesztési stratégiai tervekkel is.

A stratégia alkotása során azt az elvet követtük, hogy a stratégia végrehajtásához kell megtalálni a forrásokat, és nem az elérhető forrásokhoz kell kidolgozni a stratégiát.

A stratégia előkészítése és végrehajtása során – figyelembe véve, hogy a térségben ez az első hasonló jellegű fejlesztési folyamat - nagy hangsúlyt kell fektetni az érintettekkel való egyeztetésre. Ez a valós problémákra válaszoló stratégia elkészüléséhez és az egyes szereplők elkötelezettségének kialakulásához is fontos előfeltétel.

Ehhez fel kell ajánlani az érdeklődő térségi szereplőknek a foglalkoztatási partnerségben való részvételt, létre kell hozni egy hatékonyan működő partnerséget, a döntések előkészítésébe szükséges bevonni az érintetteket, konszenzust kell elérni a stratégia céljaiban, ösztönözni kell a partnereket az egyes tevékenységek elindítására, a fejlesztésekben való részvételre.

## EURÓPAI ÉS HAZAI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA

Az Európai Foglalkoztatási Stratégia (EFS) idén 14 éves, ezért aktuális a stratégia áttekintése, eredményeinek összegzése. Az Európai Foglalkoztatási Stratégia (a továbbiakban: EFS) **nem egyetlen konkrét dokumentum, hanem egyrészt a tagállamok által közösen kijelölt és rendszeresen felülvizsgált célok és prioritások összességét jelenti, másrészt azt a mechanizmust, amelynek keretében a tagállamok a közös célok végrehajtását rendszeresen értékelik, monitorozzák.**

A tagállamok nemzeti programjának alapját jelentő foglalkoztatási iránymutatások 2003-ig - az Európai Foglalkoztatási Stratégia reformjáig - az **alábbi négy pillérre épültek:**

*I. a foglalkoztathatóság javítása:* a közösségi stratégia az aktív, megelőző jellegű és diszkriminációmentes megközelítéssel a mindenki számára nyitott munkaerőpiac kialakítására irányul. Az iránymutatások főként két társadalmi csoportra koncentrálnak: a fiatal és a tartós munkanélküliekre. Mindkét csoport munkaerő-piaci helyzetét aktív eszközök felhasználásával, mindenképp előtti oktatással és képzéssel kívánják javítani.

*II. a vállalkozókészség erősítése:* a vállalkozásfejlesztési politika középpontjában a munkahelyteremtés áll, különös tekintettel a szolgáltatási szektor lehetőségeire. Kiemelt cél a vállalkozások beindításának és működtetésének könnyítése, a működési költségek és az adminisztráció csökkentése. A magas adóterhek mérséklése érdekében a tagállamoknak konkrét, mérhető célokat kell kitűzniük az adók csökkentésére, beleértve a nem bér jellegű munkaerőköltségeket is. A

vállalkozásfejlesztést segítő ajánlások további területe a helyi, települési igények szerint kialakuló szociális gazdaság, amely – a környezetvédelemmel, vagy az IT szektorral együtt – példaként szolgál a foglalkoztatás-teremtés újszerű megoldásainak.

III. az alkalmazkodóképesség fejlesztése: az új munkahelyi politika célkitűzései a rugalmas munkaerő-piaci alkalmazkodás vállalaton belüli tényezőire építve a munkaszervezet és a munkavégzési formák modernizálását, valamint a munkahelyi képzés fejlesztését szolgáló megállapodásokat sürgetnek a szociális partnerek között. Emellett a jogszabályi háttérrel is át kell alakítani, hogy az atipikus munkavégzésre is megfelelő jogi garanciákkal lehessen munkaszerződést kötni. A vállalkozások szintjén az alkalmazkodóképesség érdekében növelni kell az emberi erőforrások fejlesztését, a képzési célú beruházásokat, és csökkenteni kell az ennek gátját jelentő adóügyi akadályokat.

IV. a nők és a férfiak esélyegyenlőségének előmozdítása: a nők és a férfiak esélyegyenlőségét támogató új politika célkitűzései a nők és a férfiak egyenlő munkaerő-piaci lehetőségei érdekében a munkahelyi és a családi élet összeegyeztetését kívánják elősegíteni. Külön figyelmet kell szentelni az egyes szektorok közötti aránytalanságok, valamint a munkaerő-piaci szegregáció leküzdésére, továbbá arra, hogy az esélyegyenlőség szempontjai beépüljenek a különböző szakpolitikákba és a foglalkoztatási iránymutatások további pilléreibe is.

Alapvetően attól függ, hogy képes-e megfelelni az alábbi **négy követelménynek:**

- a) a munkavállalók és a vállalkozások alkalmazkodóképességének javítása,**
- b) minél több ember, potenciális munkavállaló bevonása a munkaerő-piacra,**
- c) a humán-tőkébe történő beruházás fokozása és eredményesebbé tétele,**
- d) jobb végrehajtáson keresztül, a szükséges reformok hatékonyabb megvalósítása.**

A négypilléres szerkezeten túlmutató közösségi célokat szolgálják a horizontális célkitűzések:

- az információs társadalom fejlesztése
- a bejelentetlen munka csökkentése
- a helyi fejlesztések támogatása
- a számszerű, mérhető célkitűzések növelése

## Az irányvonalak strukturált és integrált megközelítési módja

- inkább a munkanélküliségre, s kevésbé a munkanélküliekre koncentrálnak
- fő célja a foglalkoztatás növelése, s nem annyira a munkanélküliség csökkentése
- inkább a befogadó jellegű, mindenki számára nyitott folyamatokra épít, nem csupán a kirekesztettek felkarolására
- a nők és a férfiak esélyegyenlőségét strukturális problémaként, nem pedig nőpolitikaként kezeli.

## Általános célok

1. általános cél: Az összes foglalkoztatottra vonatkozóan 2005-re 67%-os, 2010-re 70%-os, a nők esetében 2005-re 57%-os, 2010-re 60%-os, az idősebbek munkavállalóknál 2010-re az 50%-os foglalkoztatási arány.
2. általános cél:
  - a munkafeladat, a munkahely, a szélesebb munkaerőpiac jellemzői
  - az ellátásához szükséges képzettség
  - az élethosszig tartó tanulás és az előremeneteli lehetőségek
  - a nemek közötti egyenlőség
  - a munkahelyi egészségvédelem és biztonság
  - a rugalmasság és a biztonság
  - a munkaerő-piaci beilleszkedés
  - a munkaszervezet, a munkahelyi élet egyensúlya
  - a szociális párbeszéd, a munkavállalói részvétel, a munkahelyi sokféleség
  - a hátrányos megkülönböztetés elleni fellépés
  - a munkateljesítményhez kapcsolódó valamennyi további tényező
3. általános cél:
  - a foglalkoztatás
  - valamennyi munkaképes nő és férfi számára elő kell segíteniük a munkaerő-piaci részvételt, a minőségi foglalkoztatáshoz való hozzájutást
  - erősíteni kell a térségi foglalkoztatási és a munkanélküliségben tapasztalható egyenlőtlenségek mérséklését

A három általános cél elérését szolgáló 10 prioritás:

1. a munkanélküliek és az inaktív lakosság foglalkoztatásának elősegítése, illetve a tartós munkanélküliség megelőzése
2. a vállalozási kedv serkentése és a vállalkozások létrehozásához szükséges kedvező gazdasági környezet kialakítása
3. a munkavállalók és a vállalkozások alkalmazkodóképességének fejlesztése
4. a humán erőforrásokba történő beruházások növelése
5. a munkaerő-kínálat bővítése és az aktív öregedés támogatása
6. a férfiak és a nők esélyegyenlőségének megteremtése a munkához jutás és a bérezés területén
7. a hátrányos helyzetű csoportokkal szemben megnyilvánuló diszkrimináció felszámolása
8. a „kifizetődő” munkavégzés elősegítése pénzügyi ösztönzők révén
9. a nem hivatalos foglalkoztatási gyakorlatok visszaszorítása
10. a szakmai és a földrajzi mobilitás serkentése

#### Konkrét célkitűzések

Valamennyi munkanélkülinek fel kell ajánlani egy újrakezdési lehetőséget – képzés, átképzés, munkalehetőség, stb. -, mielőtt a munkanélküliség eléri a pályakezdők esetében a 6, mások esetében a 12 hónapot. Biztosítani kell, hogy 2010-re a tartósan munkanélküliek részt vegyen valamilyen aktív foglalkoztatási programban. Az élethosszig tartó tanulásban részt vevő felnőtt munkavállalási korú népesség (25-64 évesek) aránya az Európai Unióban átlagosan érje el legalább a 12,5%-ot.

2010-ig az EU szintjén 5 évvel növekedjen a munkaerőpiacot elhagyók tényleges átlagos életkora, amelynek becsült értéke 2001-ben 59,9 év.

2010-ig jelentősen csökkenteni kell minden tagállamban a férfiak és a nők közötti bérkülönbséget.

2010-ig a tagállamoknak meg kell szüntetniük a nők munkaerő-piaci részvételének ellenőztőit, és törekedniük kell arra, hogy a 3 évesnél idősebb, de az iskolaköteles kort még el nem érő gyermekek legalább 90%-ának, illetve a 3 évesnél fiatalabb gyermekek legalább 33%-ának biztosítsanak gyermekgondozási szolgáltatásokat.

2010-ig az iskolarendszerű oktatásban a lemorzsolódási ráta EU-szinten ne haladja meg a 10%-ot.

## Munkaerő-piaci helyzet

- a munkanélküliség 1993-tól fokozatosan csökkent (1999-ben 7%-ot tett ki)
- 2001-ben 5,6 %-os volt a munkanélküliségi ráta
- 1997-től a foglalkoztatás növekedésnek indult, a csatlakozást megelőző években megtorpant, 2001-ben és 2002-ben összességében változatlan maradt
- Magyarország foglalkoztatási rátája mintegy 8 százalékponttal marad el az EU jelenlegi 15 tagállamának 64,3 %-os átlagától
- 2002-ben a munkanélküliségi ráta Magyarországon 5,6% volt

## **ÚJHARTYÁN TELEPÜLÉS ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI, TÁRSADALMI HELYZETÉT JELLEMZŐ ADATOK**

A stratégiai célok megfogalmazása előtt röviden bemutatjuk a település gazdasági-társadalmi helyzetének jellemzőit.. Ez a bemutatás egyben jelzi a foglalkoztatási stratégia elkészítésének és megvalósításának szükségességét is.

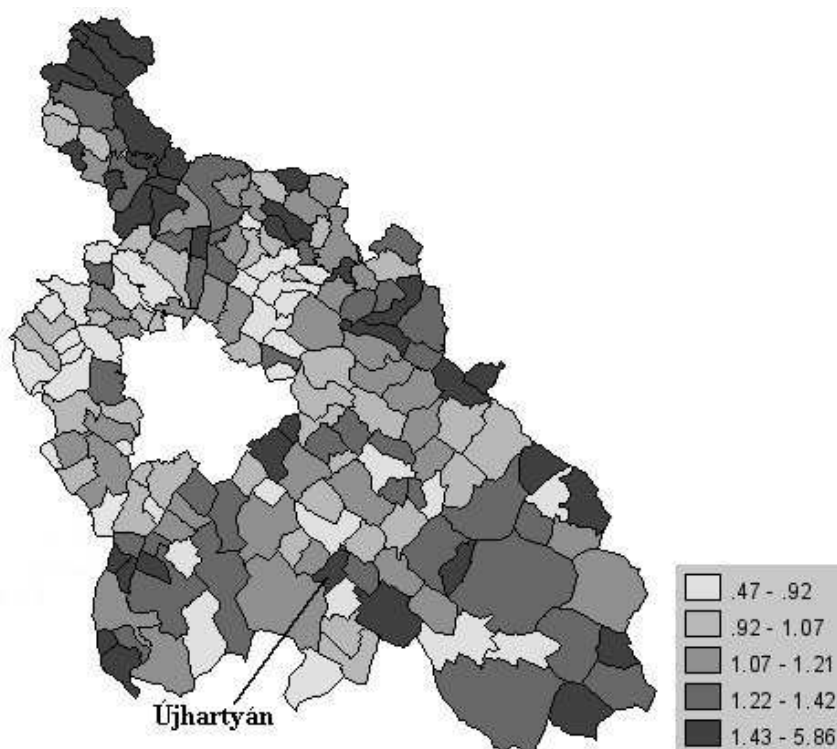
Újhartyán Község területe 22.426 km<sup>2</sup>, lakossága 2768 fő, az egy km<sup>2</sup>-re eső népességszám 123,07 fő.

A Újhartyán gazdaságában az agroökológiai potenciál kedvező. Különösen jók a fa-, vad-, gazdálkodás feltételei, jelentős az erdőterület. E mellett természeti terület (NATURA 2000) további jó adottságokat jelentenek a turizmus számára. Az M5-ös autópálya, valamint a 405-ös főközlekedési út csomópontjában helyezkedik el Újhartyán Ipari területe, amely a déli és a keleti irányban biztosítja a zavartalan áru szállítást.

A Település lakosságának korszerkezete összességében kedvezőtlenebb az országosnál. A 65 éven felettek száma: 447 fő, nők aránya: 1479 fő, férfiak aránya: 1281 fő, fő 0-14 éves korúak száma: 369 fő, 14-18 éves korúak száma: 151 fő. Az aktív korúak 5-6%.a munkanélküli.



## Az öregedési index Újhartyánban és Pest megye településein, 2005 adat alapján

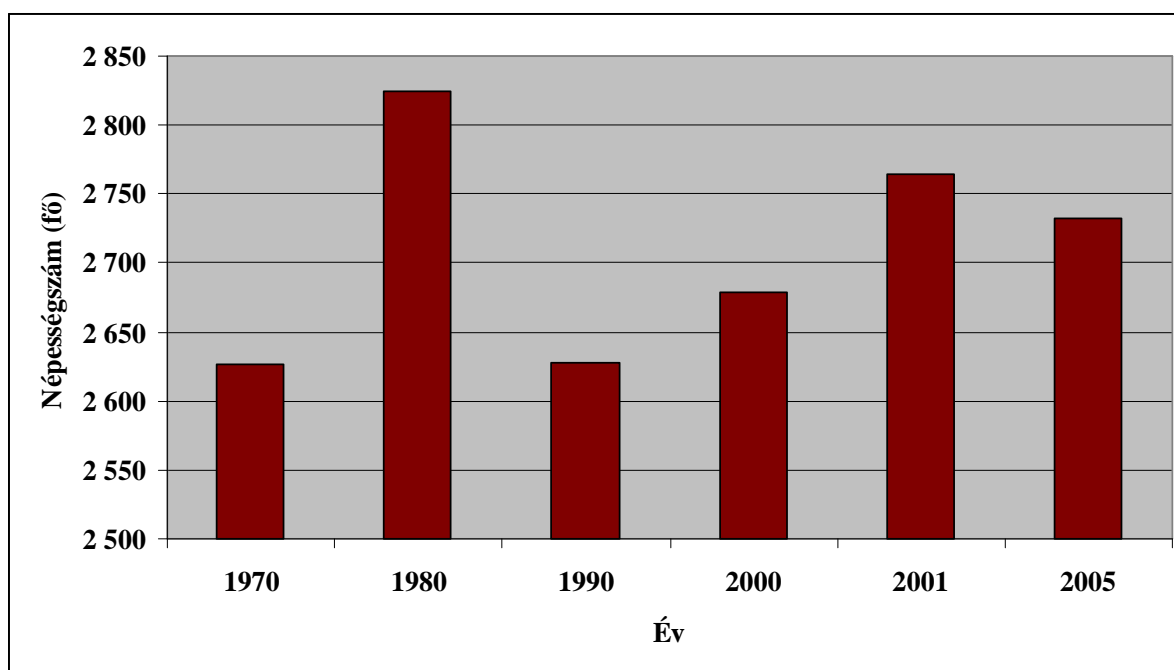


A településünk viszonylag fejlett általános Iskolával rendelkezik, az iskola széles profilú szakköri képzést folytat. A 21. századnak megfelelő modern óvodánkban helyet kapott a 2-3 éves korú „Bölcsődés korú” gyermekek elhelyezése. Középiskola a településen nincs.

### A NÉPESSÉG SZÁMÁNAK ALAKULÁSÁT MEGHATÁROZÓ FOLYAMATOK

Újhartyán népességszámát, illetve tényleges szaporodását alapvetően a természetes szaporodás és a vándorlási egyenleg határozza meg. A természetes reprodukció alapvetően az élveszületések és a halálozások számának alakulásától függ, amelyeket egyenként is több meghatározó tényező befolyásol. A vándorlási egyenleget az állandó és ideiglenes jellegű be- és kivándorlások különbsége adja, amelyek szintén több külső és belső tényező eredményeként alakulnak.

### A népesség számának alakulása Újhartyánban, 1970-2005

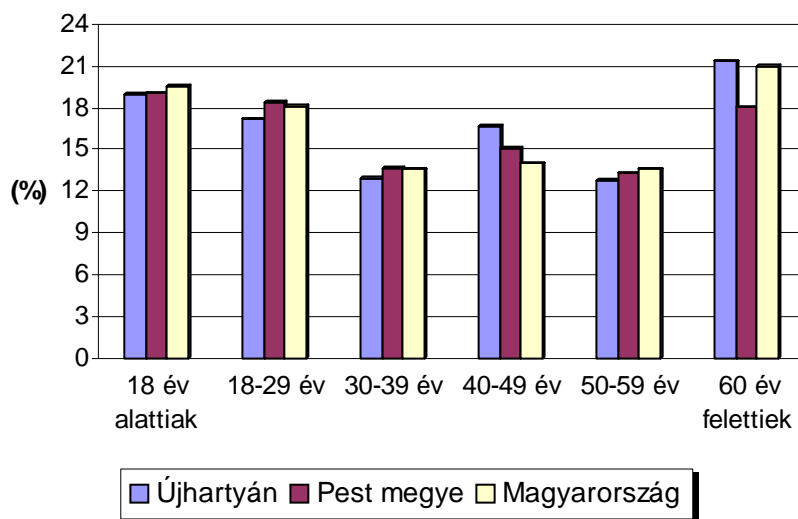


*Forrás: KSH*

#### A KORSZERKEZET VÁLTOZÁSAI ÉS VÁRHATÓ KÖVETKEZMÉNYEI

Újhartyánban a népesség korcsoportok szerinti megoszlása jelentősen eltér az országos és a megyei átlagtól. A magyarországi és a pest megyei értékekhez viszonyítva a községben hasonló a fiatal korúak aránya, míg a vidéki átlaghoz képest valamivel magasabb. Nagyobb arányú eltérések tapasztalhatóak a közép- és időskorúakat illetően. Újhartyánban közel több mint 2, illetve 3 százalékponttal magasabb a 40-49 év közöttiek aránya, mint Pest megyében, vagy Magyarországon: feltételezhetően ők azok, akik az 1990-es évek elejének többletvándorlásai révén 25-35 év körüli korukban érkeztek. A megyei, valamint országos továbbvezetett értékekhez képest ugyanakkor 2005-ben alacsonyabb számban voltak jelen az 50-59 év közöttiek, de a 60 év felettek aránya ismét magasabb volt a helyben szolgáltatott korcsoporti adatok szerint. Ez összefügg a település őslakosainak elöregedésével és 1970-es évek előtti népesedésével, amikor szintén a 20-30 év közöttiek letelepedése volt jellemző, akik ma már a 60 év felettek körébe tartoznak.

## A népesség megoszlása főbb korcsoportonként Újhartyánban, Pest megyében és Magyarországon, 2005



Forrás: KSH

A korszerkezet struktúrájának kedvezőtlen elemei miatt a növekvő számú fiatal aktív korúak mellett az időskorúak – ezzel együtt az eltartottak – száma is emelkedni fog a jövőben, amely a település szociálpolitikája számára is növekvő kihívást jelent, amellyel, hogy alapvetően kedvezőtlen irányba befolyásolja a természetes népességnövekedés kilátásait. Továbbá nagyobb figyelmet kell szentelni a fiatal korosztályok megtartására, illetve visszacsábítására a megélhetési, szórakozási, kulturális és egyéb lehetőségek széles skálájának aktivizálásával, mivel leginkább ők lehetnek érintettek az elvándorlásban.

### A NÉPESSÉGSZÁM VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2020-IG ÚJHARTYÁNBAN

A népesség-előrejelzés folyamata három fő lépésből áll. Elsőként a számítási algoritmust kell meghatározni, ezután demográfiai hipotéziseket kell felállítani, majd több változatban elkészülnek a konkrét előreszámítások. Az algoritmus régebben a népességszám-előrebecslés volt. Ebben az esetben a KSH 2005-ös továbbvezetett kiindulási népességszámát alapul véve (2723 fő) egytényezős extrapolációval (figyelmen kívül hagyva a népesség teljes, korcsoport szerinti reprodukciós folyamatát), a növekedési ütemet megadva határozható meg a jövőbeni népességszám. A növekedési ütem ez esetben a születési, a halálozási és a vándorlási arányszám (1000 lakosra jutó halálozás,

születés és vándorlási egyenleg) alapján becsülhető, lineáris regressziókkal. Az egyes demográfiai hipotézisek szerinti növekedési ütemek, pedig megadják a várható népességszámokat.

Egy pesszimista forgatókönyvi becslés a halálozási arány stagnálásával, a születésszám erős csökkenésével és fokozódó elvándorlással számol. E változatban a jelenlegi 2720 fős népesség nagyjából 1580 főre csökkenne 2020-ig. Ekkor a lineáris regresszióval becsült éves halálozási arányok, még ha el is fogadhatók, az ezer lakosra jutó születésszám csökkenése azonban feltételezhető, hogy nem lesz a számítások szerinti drasztikus mérvű (ahogy azt az országos előrejelzések is tartalmazzák egyébként). E változatban azért csökkenne folyamatosan a születésszám, mert a lineáris regressziós egyenlet az 1970-2005 közötti időszak adatai alapján kalkulált, ahol az 1970-es évek közepén elért születési csúcs – kisebb ingadozásokkal ugyan, de – folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

Egy kiegyensúlyozott forgatókönyv realista változata az 1970-2005 közötti mérsékelt népességnövekedést meghatározó demográfiai trendek továbbvezetésével 2760 fős stagnáló jellegű várható lakosságot jelez előre 2020-ra. Ennek során enyhén emelkedő természetes fogyással és minimális vándorlási többlettel lehetett számolni a növekedési ütemet. Az idealista változat nagyban hasonlít a realista verzióra, azonban a becslésekhez csak az 1990 óta eltelt éveket veszi alapul. Ezek szerint Újhartyán lakosságának növekedési üteme ugyanúgy pozitív, de a népességszám jelentősebb mértékben nő, mint a realista változatban. Ez a változat a halálozási arány enyhe csökkenésével, a születési arány stagnálásával és mérsékelt vándorlási többlettel számol. Ez alapján 2020-ban a lakosok száma 2880 fő körülire becsülhető. A vándorlási egyenleg bizonytalansági tényezőire felhívja ugyanakkor a figyelmet az a becslés, amikor a bázisévek vonatkozásában kikerülnek a nagymértékű ingadozások (amelyek mögött nagyobb részben egy-egy időszaki budapesti, kisebb részben helyi munkahelyteremtés vagy megszűnés, illetve a nagyvárosi szuburbanizáció meghatározó okai állnak). A becslés újra elkészültével az ezrelékes vándorlási egyenlegek csökkennek, a falu becsült pozitív növekedési üteme mérséklődik, sőt vannak olyan évek, amikor várhatóan negatív irányba fordul, ami alapvetően stagnálást, sőt némi fogyást is jelentene ugyanezen forgatókönyv lehetőségein belül.

## Infrastruktúra

Az infrastrukturális feltételek differenciáltan jelennek meg. A vízellátás összességében megfelelő, a szennyvízelvezetés a teljes közigazgatási területen megoldott és az összes ingatlan rákötött. A közlekedésben megfelelő kiépítettségű.

## Gazdaság

A település gazdaságában a GDP-hez való hozzájárulásban az iparnak, mezőgazdaságnak és a szolgáltatási szektornak – ebben elsődlegesen az ipari parkhoz is kapcsolódó kereskedelemnek és könnyűipari tevékenységnek – van jelentősebb szerepe.

Újhartyánban a mezőgazdaság hozzájárulása 10 % , a szolgáltatásoké 40% , az építőiparé 10%, az ipar 40%.

2010. évben közel 211 db Újhartyáni székhelyű vállalkozás tartottunk nyilván., amiből egyéni vállalkozás 155 db, gazdasági társaság 120 db.

Helyben foglalkoztatottak száma: 1132 fő

Helyi vállalkozások, és foglalkoztatottak száma:**Vállalkozók névsora**

	<b>Név</b> <b>Anyja neve</b>	<b>Székhely</b> <b>Telephely</b>	<b>Tevékenység</b>	<b>Fő</b>
1.	Adamcsik János (an: Farkas Mária)	Újhartyán, Nefelejcs u. 30.	kőműves, zöldségtermesztés, állattartás	2
2.	Aradszki Pál István (an: török Éva)	Újhartyán, Szérűskert u. 1.	Biztosítási ügynöki tevékenység	1
3.	Árkosiné Kárpáti Lilla Andrea (an: Fekete Mária)	Újhartyán, Kápolna u. 11.	Egyéb tanfolyami oktatás	1
4.	Aschenbrenner József (an: Kaldenecker Erzsébet)	Újhartyán, Hunyadi u. 37.	élelmiszer jellegű vegyes kisker.	1
5.	Bambuk László (Gergely Leontin Margit)	Újhartyán, Szép u. 3.	egyéb tanfolyami oktatás	1
6.	Balogh Imre (an: Merksz Borbála)	Újhartyán, Homok u. 7	építőipari munkák	1
7.	Bartuszek Józsefné (an: Suhajda Erzsébet)	Újhartyán, Fő u. 39.	női-, férfi fodrász, üzlet bérbeadás	4
8.	Beke István Balázs	Újhartyán, Hősök tere 4.	Sörözői vendéglátás	2
9.	Bese László	Újhartyán, Hernádi u.8.	egyéb műanyag termékek	1

	(an:Jurászik Erzsébet)		gyártása	
10.	Birizdó Ferenc an: Szalontai Magdolna	Újhartyán, József a. u. 41.	Közúti teherszállítás	1
11.	Brabanti Tibor (an: Kaldenecker Rozália)	Újhartyán, Pipacs u. 5.	személyszállítás	1
12.	Burka Ágnes (an: Turcsányi Anna)	Újhartyán, Malom u. 4.	Zöldség, gyümölcs kiskereskedelm	1
13.	Burka János (an. Lang Anna)	Újhartyán, Jókai u.13. Fő u. 12.	palackos gáz kisker, illat- szer ksiker, játék.-ajándék kisker, közúti teherszáll.	2
14.	Csorba Gyuláné (an: Ulicska Erzsébet)	Újhartyán, József A. u. 29.	Biztosítási ügynöki tevé- kenység	1
15.	Dinnyés Jánosné (an: Tóth Mária)	Újhartyán, Erdősor u. 35.	Üzlethelyiség bérbeadása éttermi,cukrászdai szol- gáltatás,	1
16.	Egyed Balázs (Mészáros Ilona)	Újhartyán, Erdősor u. 20.	Igazságügyi kriminalisztikai szakértés	1
17.	Erős Balázs (an: Petrányi Magdolna)	Újhartyán, Kertész u. 7. Dabas, Bartók B. u. 46 A/6	Vegyes ruházati kiske- reskedelem	1
18.	Fail Mihály (an: Cserna Mária)	Újhartyán, Pipacs u. 35.	szobafestő-, mázoló	1
19.	Fail Mihályné (an: Kucsák Anna)	Újhartyán, Pipacs u. 35. Újhartyán, Hunyadi u. 30	kozmetika, szépségápolás italbolti , vendéglátás me- legkonyhás	4
20.	Fajt Istvánné (an: Tunner Mária)	Újhartyán, Szép u. 38/b	női fodrász	1
21.	Fajt Györgyné an: Kaldenecker Mária	Újhartyán, Mária u. 6	Munkaerőközvetítés, ta- nácsadás	1
22.	Fajt Márton (an: Kleineisel Borbála)	Újhartyán, fő u. 24. Monor Piac tér 6754/32	Zöldségtermesztés, sa- vanyúság készítés	3
23.	Fajt Nikoletta an: Vancsko Judit	Újhartyán, Epres u. 48.	ötvös, aranyműves ter- mék gyártás, ékszerjavítás	1
24.	Fajth György (anL: Surman Katalin)	Újhartyán, Pipacs u. 12.	Járművezető-oktatás	1

25.	Fajth István (an: Fajth Mária)	Újhartyán, Szalma u. 9.	tőkehús értékesítés	1
26.	Fajth János (an: Herman Terézia)	Újhartyán, József A. u. 22.	egyéb kézmű és háiiipari termékek készítése	1
27.	Fajth Jánosné (an: Rimavölgyi Amália)	Újhartyán, József A. u. 22.	virág, disznóvénny kisker ajándék kisker.	1
28.	Fajth Mihály (an: Gavló Katalin)	Újhartyán, Monori u. 16.	Személyszállítás. ,anyagbeszerzés,	1
29.	Fajth Szilárd (an: Stégner Terézia)	Újhartyán, Epres u. 39. Pipacs u. 39. Hősök tere 15/2	melegkonyhás büfé élelmiszer vegyes kisker	1
30.	Fazekasné deák Andrea Mária (an: Kalla Aranka)	Újhartyán, Thököly u. 34.	frissítő, relaxáló masz- százs	1
31.	Fekete Ibolya (an: Kiss Irén)	Újhartyán, Malom u. 55. Kakucs, Fő u.	Kölcsönzés, vendéglátás	
32.	Forgács János (an: Kancsár Mária)	Újhartyán, József A. u. 13.	csatorna tisztítás zöldségtermesztés	1
33.	Gattyán István (an: Konyuicsák Julianna)	Újhartyán, József A. u. 32.	mg. szaktanácsadás	1
34.	Gelle Tibor (an: Szikora Verona)	Újhartyán, Erdősor u. 14.	egyéb közuti teherszállítás	2
35.	Gergelyné Duhaj Erika (an: Virág Erzsébet)	Újhartyán, Szalma u. 6. Dabas, Bartók b. u. 15.	gyermekruházati kiskeresk.	
36.	Györkös István (an: Piller Margit)	Újhartyán, Pipacs u. 1. Újhartyán, hősök tere 4	Éttermi vendéglátás Szállodai szolgáltatás	16
37.	Herman Nikoletta (an: Dinnyés Mária)	Újhartyán, Fő u. 12.	Éttermi, cukrászdai szol- gáltatás szikvízkészí- tés, vendéglátás	1
38.	Horák Péter (an: Győri Piroska)	Újhartyán, Pilisi u. 5.	Adatfeldolgozási szolgál- tatás	1
39.	Hornák Gyula (an: Spanyol Terézia)	Újhartyán, Pilisi u. 12.	termékforgalmazás	1
40.	Hornákné Németh Ibolya	Újhartyán, Rákóczi u. 2.	büfé üzemeltetés	1

	(an: Simári Mária)	Újhartyán, Petőfi u. 2.		
41.	Horváth József (Rizmajer Mária)	Újhartyán, Deák F. u. 18.	gázvez. és készülék javítás	1
42.	Horváth Józsefné (an: Szőnyi Julianna)	Újhartyán, Deák F.u.18. Dabas, Alkotmány u. 24.	élelmiszer ker.	
43.	Berényi Katalin (Opóczki Katalin)	Újhartyán, Újsor u.25.	női fodrász, illatszer kisker	1
44.	Jasper György (an: Weisz Veronika)	Újhartyán, Nefelejcs u. 26. Újhartyán, Pilisi u. 33.	nem bolti ügynöki tevé- kenység	1
45.	Juhász József (an: Lévai Ilona)	Újhartyán, Gárdonyi u. 6.	Személygépkocsi javítás, közuti teherszállítás	5
46.	Kaldenecker Jánosné (Fajt Borbála)	Újhartyán, Árpád u.l. Újhartyán, Újsor u. 19.	gépi kötő-hurkoló kötöttáru kisker.	1
47.	Katona Zoltán (an: Spanyol Borbála)	Újhartyán, Pipacs u. 25.	műanyagáru készítés	1
48.	Kerekes Klára (An: Kaldenecker Mária)	Újhartyán, szép u. 3.	Egyéb tandolyimi oktatás	1
49.	Keindl Tibor an: Lauter Piroska	Újhartyán, Hunyadi u. 8.	gépjármű karosszéria javítás	1
50.	Keindl Szabolcs (An: Tunner Teréz)	Újhartyán, pipacs u. 26.	Gabonaféle, hüvelyes növény, olajos mag ter- mesztése	1
51.	Kiss Zoltán (an: Turcsányi Katalin)	Újhartyán, Rákóczi u. 1/a	büfé, melegkonyhas büfé	1
52.	Kleineisel József (an: Kaldenecker Katalin)	Újhartyán, szőlősor u. 15.	villanyszerelés	1
53.	Kleineizl Zoltánné (an: Keindl Mária)	Újhartyán, Zrinyi u. 15 Fő u. 8.	papír írószer	
54.	Bratkovics Ágnes (an: Hoksza Teréz)	Újhartyán, Pipacs u. 38. Újhartyán, Pipacs u. 38.	Kocsmai, italbolti vendéglátás, takarítás	1
55.	Kollár István (an: Epres Mária)	Újhartyán, Gödör u. 13.	Éttermi, cukrászdai ven- déglátás	1
56.	Komjáthy Zoltán (an: Kemenes Margit)	Újhartyán, Pilisi u.25.	Útépités egyéb állattenyésztés	1
57.	Komjáti Mihály	Újhartyán, Fő u. 10.	kőműves munkák	1



	(an: Stégner Rozália)			
58.	Komjátiné Backer Mária (an: Kaldenecker Katalin)	Újhartyán, Hunyadi u.28. Újhartyán, gödör u.	élelmiszer kiskeresk. Hirlap, ajándék, bazáraru kisk.	3
59.	Konyicsák Pál (an: Kleineisel Terézia)	Újhartyán, József A. u.28.	virágkertészet	1
60.	Kozma Tibor (an: Takács Margit)	Újhartyán, Újsor u. 13.	termékértékesítés, cso- magolás	1
61.	Kucsera József (an: Hölle Erzsébet)	Ujlengyel, Kossuth L. u. 125. Újhartyán, Zrinyi u. 3.	gép földmunka	
62.	Kőszegi Péter an: Bartuszek Éva	Újhartyán, Fő u. 40.	Kocsmai, italbolti vendég- látás	1
63.	Kulima Péter (an:Rizmajer Mária)	Újhartyán, Nefelejcs u.6.	egyéb közúti teherszállítás	2
64.	Kulima Péterné (an: Forgács Teréz)	Újhartyán, Nefelejcs u.6. Újhartyán, Lövölde tér 4.	virág , ajándék, játék ker.	1
65.	Kulima Péterné (an: Kozma Erzsébet)	Ujhartyán, Lövölde tér 4.	gyermekruházati kiskeresk.	1
66.	Laczy Károlyné (an: Szaller Erzsébet)	Újhartyán, 016/67 hrsz.	adószakértés,tanácsadás	1
67.	Lang Anita (an: Surman Anna)	Újhartyán, Malom u. 42.	biztosítási ügynöki tev.	1
68.	Lang József (an: Cserna Mária)	Újhartyán, cigleher u. 1.	közúti teherszállítás	2
69.	Lang Mátyás (an: Szőke Ágnes)	Újhartyán, Árpád u. 22.	Növénytermesztési szolg.	1
70.	Langné Soós Ildikó (an: Mag Irén)	Szigetszentmiklós, Kos- suth L. u. Újhartyán, Epres u. 42.	biztosítási ügynöki tev.	1
71.	Langné Keindl Szilvia (an: Surman Borbála)	Újhartyán, Lövölde tér 7.	Állateledel, takrmány, sportárú	1
72.	Majer Györgyné (an: Szlávik Julianna)	Újhartyán, Templom köz 1.	rádiós-televíziós műsorkészítés	1
73.	Mártonné Jurácsik Erzsé- bet	Újhartyán, szegfű u. 16.	Gyermekfelügyelet	1

	(an: Bózsik Terézia)			
74.	Márton József an: Macska Erzsébet	Újhartyán, Pipacs u. 30.	Fa, építési anyag ügynöki nagykereskedelem	1
75.	Ménich Zsolt (an:Sztancsik Erzsébet)	Újhartyán, Akácfa u. 8/a	műkökésztés (helyszínen végezve)	1
76.	Molnár József (an Kun Róza)	Újhartyán, Erdősor u. 29. ua.	közúti teherszállítás	1
77.	Mravik Judit (an: Andréka Julianna)	Újhartyán, Gödör u. 9.	TAKARÍTÁS Biztosítási ügynöki tevé- kenység	1
78.	Molnár László	Újhartyán, József A. u. 37.	Közúti teherszállítás	1
79.	Petrányiné Józsa Ágnes (an: Szabó Ilona)	Újhartyán, Akácfa u. 16. Újhartyán, Hősök tere 4.	Fotó- optikai cikk kisker.	1
80.	Páhi Csaba (an: Bányai Margit)	Újhartyán, Szőlősor u. 10	Nyílászáró, beépített bú- tor beszerelése	1
81.	Pintér Julianna (an: Szekeres Julianna)	Újhartyán, Újlengyeli u. 2. Gyál, Kossuth. u. 99.	Koktélbári vendéglá- tás, fizető vendéglátás éttermi vendéglátás	4
82.	Páhiné Gál Mária (an: Kómár Mária)	Újhartyán, Szőlősor u. 10.	Alkotó tevékenység	1
83.	Princz László an: Rapcsák Verona	Újhartyán, Jókai u. 3.	Szobafestés, mázolás	1
84.	Radóczy Katalin (an: Kaldenecker Borbála)	Újhartyán, Újsor u. 13.	játék, ajándék ker.	1
85.	Rajs János (an: Hirt Teréz)	Újhartyán, Kisköz u.2.	büfé üzemeltetés	1
86.	Rizmajer Ádám (an: Rizmajer Mária)	Újhartyán, Nefelejcs u. 3. Újlengyel, Arany J. u. 21.	közúti teherszállítás	1
87.	Ratskóné Kéger Marianna (an: Lang Mária)	Újhartyán, Kossuth L. u. 14.	Egyéb alkotói tevékeny- ség	1
88.	Rizmajer György (an: Farkas Anna)	Újhartyán, Monori u. 21.	Kőfaragás helyszínen, épületszobrászat	1
89.	Ruttershmid József (an: dormány Magdolna)	Újhartyán, Kápolna u. 21..	Vegyesruházati kisker., hasznátruha kisker, cipő kisker.	1

90.	Serfel andrásné (an: Zsigó Terézia)	Újhartyán, gödör u. 4.	Disznővény, virág termesztés, Piaci, vásároló tevékenység.	1
91.	Serfel István An: Princz Mária	Újhartyán, Mária u. 11.	kőműves munkák	1
92.	Serfel Jánosné (an: Tomosi Erzsébet)	Szigetszentmiklós, Kosuth I.u. Újhartyán, Pilisi u. 53.	biztosítási ügynöki te.v	1.
93.	Serfel Roland (an: Surman Ilona)	Újhartyán, Pilisi u. 53.	sportszolgáltatás	1
94.	Sikna Gábor (an: Herman Erzsébet)	Újhartyán, Kápolna u. 2. Dabas, örkényi u. 7160/2, Dabas.Szent I. u. 4.	vendéglátás, hirlapkisker,	
95.	Somogyvári Tibor (an: Hirt Mária)	Újhartyán, Újsor u.5.	műszaki vizsgálat, elemzés.	1
96.	Stégner András (an: Hümpfner Mária)	Újhartyán, Nefelejcs u. 1/a	járművezető oktatás	1
97.	Surman Edit (an: Kovács Terézia)	Újhartyán, Fő u.32.	egyéb művészeti alkotótevék.	2
98.	Surman György (an: Ménich Ilona)	Újhartyán, Akácfa u.22.	baromfihus feldolgozás	13
99.	Surman Zoltán An: Hugyec Margit	Újhartyán, Szőlősor u. 27	Szobafestés, mázolás	1
100.	Svébis Józsefné (an: Kancsár Éva)	Újhartyán, József A. u. 11. Újhartyán, Hősök tere 15	női ruha készítő ruházati kisker, esküvői ruha kölcsönző	2
101.	Svébis Mihály An: Fajth Rozália	Újhartyán, József A. u. 67.	piaci, vásároló tev.	4
102.	Svébis Zoltán (an: Fekete Erzsébet)	Újhartyán, Fő u. 38.	fodrász	1
103.	Szaller János (an: Assenbrenner Magdolna)	Újhartyán, Hunyadi J. u. 29.	fogyasztási cikk kölcsönzés	2
104.	Szalontai András (an: Farkas Rozália)	Újhartyán, Pipacs u. 21.	disznővény és virágtermesztés	1

			takarítás	
105.	Szolnoki József (an: Kölesz Terézia)	Újhartyán, Gödör u. 11.	kőműves	3
106.	Szűcs László (an: Pék Irén)	Solt, Havas u. 10. Aép.ű Újhartyán, Malom u. 79.	irodabutor készítés, javítás	1
107.	Tóth Attila (an: zsolnai Éva)	Újhartyán, József A. u. 66.	nem bolti ügynöki kisker.	1
108.	Tóth Jánosné (an: Rapcsák Mária)	Újhartyán, Erdősor u.29.	mezőgazdasági eszk kisker.	1
109.	Tóth Pál (an: Zsolnai Éva)	Újhartyán, Jókai u. 14.	Egyéb nem bolti kiske- reskedelem	1
110.	Trikkal Krisztián (an: Nyulas Katalin)	Újhartyán, Akácfa u. 24.	Közúti teherszállítás	1
111.	Tunner József (an: Klemencz Mária)	Újhartyán, József A. u. 30.	teherfuvarozó	1
112.	Tunner György an: Rutterschmid Katalin	Dabas, Kossuth L. u. 44. Újhartyán, fő u. 26.	Egyéb húsárú kiskeres- kedelem	2
113.	Tunner Lászlóné (an: Szeidenléder Margit)	Újhartyán, Gödör u. 2/a	Virág-, koszorú, disznővény kisker. Ajándék, játék, illatszer kisker	1
114.	Tunner Tamás (an: Brabanti Mária)	Újhartyán, József a. u. 65. Nyáregyháza, dózsa Gy. U. 28.	Egyéb húsárú kisker.	1
115.	Tusák Márton (an: Braun Róza)	Újhartyán, Fő u. 42.	nem menetrendszerű személyszállítás	1
116.	ALIZ BÜRÓ KFT	Lövölde tér 5.	élelmiszer nagykereske- delem	1
117.	Be-ko-be Bt	Erdősor u. 7.		1
118.	BENEDEK PAPÍR BT	Epres u. 27.	nyomdaipari tevékenység	
119.	Black dog Kft	Pipacs u. 32.	Szerencsejáték	1
120.	Bonus bokszt Kft	Pipacs 32	Szerencsejáték	1
121.	Biogon Kft	Erdősor u. 20		1
122.	BRABI-CSOKI KFT	Pipacs u. 14.	élelmiszer nagyker.	6
123.	BR-BAU BT	Pipacs u. 24.	mérnöki szaktanácsadás	1
124.	BRO KER BÉT KFT	Tanya	baromfitenyésztés	54

125.	Capillar Bt	Szép u. 29/a	Eü. szolgáltatás	1
126.	Dr. ENZSÖL ÉS TÁRSA BT	Erdősor u. 22.	házi orvosi szolgálat	
127.	Dr. Krascsenits J és társa Bt	Hősök tere 1.	fogorvosi tevékenység	2
128.	Dr. Vaszkó és társa Bt	Fő u. 20.	fogorvosi, gyermekorvosi tev.	1
129.	DSM Nutritional Products Kft	Japán fasor 4.	gyógyszerkészítés	28
130.	Edy-húsKFTt	Hunyadi u. 6.	közétkeztetés, élelmiszer nagyker.	
131.	En'co Bt	Fő u. 41.		1
132.	ERTSEY-T ÉS TÁRSA BT	Lövölde tér 2.	gyógyszertár üzemeltetés	2
133.	Euronline Kft	Kertész u. 2.	számítástechnikai tevékenység	1
134.	Eutheos Bt	Malom u. 63.		1
135.	Fabók & Fabók Kft	Hunyadi u. 33.	Vendéglátás	2
136.	Faluközpont kft	Hősök tere 4.	ingatlanforgalmazás	1
137.	Flóraland 2002 Kft	Jókai u. 10		2
138.	Fog-adás Bt	Hernádi u. 2.	teherszállítás	13
139.	FORKUTRANS KFT	Szalma u. 5.	teherszállítás	9
140.	Funtál Kft	Epres u. 16/c	mérnöki tevékenység, szaktanácsadás	1
141.	Gastland Ingatlanhaszn.kft	Pipacs u. 33	vendéglátás	2
142.	GEMKA BT	Gárdonyi u. 9.	közl.szolgáltatás	1
143.	GERBA KFT	Malom u. 1.	kertészet,élelm. ker.	2
144.	GHN Ingatlanforg. Kft	Pipacs u. 32.	ingatlanforgalmazás	1
145.	Globál-Gesztor Kft	Monori u. 30.		1
146.	Gesztorház Bt	Monori u. 30.		1

147.	Györkös és Társa BT	Pipacs u. 1.	vendéglátás	
148.	H és H Bt	Erdősor u. 16.	építőipari szaktanácsadás	1
149.	Harkián Bt	Pilisi u. 9.		1
150.	HELI-HAUS BT	Szép u. 43.	építőip. mérnöki tev.	1
151.	HTGY-SZER KFT	Zrinyi u. 25.		4
152.	Hajdu-Tarokk Kft	Pipacs u. 32.	szerencsejáték	1
153.	Industrial Estate Bt	Kertész u. 2.	egyéb számítástechnikai tev.	1
154.	JÁRMŰTECHNIKA KFT	Hunyadi u. 33.	autóalkatrész ker.	
155.	KALDIK BT	Gödör u. 12.	javítás, szolgáltatás	4
156.	KALKAD BT	József A. u. 68.	számviteli szaktanácsadás	1
157.	Kar-véd Bt	Hunyadi u. 8.	Személy-és vagyonvédelem	1
158.	Képes-rá Bt	Malom u., 69.	máshová nem sorolt gazd. szolgáltatás	1
159.	KONCZ-VILL BT	Erdősor u. 21.	villanyszerelés,	1
160.	Kingspan Kft	horka dűlő 1.	fém szerkezet gyártás	117
161.	Kleingeod Kft	Szép u. 20.	földmérő tevékenység	31
162.	klíma-kontroll Bt	Diófa u. 8.		6
163.	Koktél Kft	Pipacs u. 32.		1
164.	König Mg. Bt	Szalma u. 2.	mg. szolgáltatás	1
165.	Krétusz-pol kft	Pipacs u. 32.	szerencsejáték	1
166.	L és L Bt	Hunyadi u. 24.	erdőgazdálkodási tev.	1
167.	Langfor Kft	Szalma u. 5.	teher szállítás	1
168.	LINEÁR KKT	Szőlősor u 19.	műanyag-, gumi feldolg.	1
169.	A-WAY ITE Zrt	Újlengyeli ut	M5-ös autópálya üzemelt.	50
170.	Majerfa BT	Malom u. 7.	faipari munkák	1

171.	Ménich-Trans Kft	Gárdonyi u. 9.	automentés	2
172.	MIX-L KFT	Fő u. 43.	szállítás	3
173.	Modulor –T Bt	Szegfű u. 14.	mérnöki tevékenység	1
174.	Mollinsoft bt	Lövölde tér 2.	számítógép javítás, értékesítés	1
175.	Net-Pack Bt	Szép u. 12/a	Élelmiszer gyártás, csomagolás	3
176.	MOULD KFT	Liebner dűlő	műanyag feldolg.	17
177.	NÉGYÉVSZAK BT	Nefelejcs u. 26.	mg., erdőgazd., ker.	1
178.	NISSHO HUNGARY KFT	Japán fasor 5.	műanyag termék gyártás	115
179.	Nyír-Play 21' kft	Pipacs u. 32.	szerencsejáték	1
180.	Palomino Kft	Pipacs u. 32.		1
181.	PEDIKOMM KFT	Pipacs u. 32.		1
182.	Pretix Bt	Hunyadi u. 5.	ingatlanfor, papír-írószer kisker.	2
183.	Planex-X Bt	Hunyadi u. 22		1
184.	Platánusz 3 Kft	Külter 088/14	Azstalosi. Munkák	7
185.	Racsi Bt	Kossuth I. u. 14.	közúti teherszállítás	1
186.	Reagonese Kft	Horka dűlő	Élelmiszer gyártás	17
187.	Ri-ti Bt	Szép u. 10.	élelmiszer nagyker.	1
188.	Ri-zsi Bt	Deák f. u. 16.	alapfokú oktatás	1
189.	Road-Stone Kft	Hunyadi u. 20.	mérnöki tevékenység	3
190.	Sealed AIR Kft	Amerikai u. 1.	Csomagolóanyag gyártás	177
191.	SILENCE KFT	Monori u. 17.	vegyes kisker.	1
192.	Silvest kft	Pipacs u. 32.		1
193.	SK. KONTIR BT	Szérűskert u. 13.	gépjárműjav, számvit. tev.	1
194.	Slot-94 Kft	Pipacs u. 32.	szerencsejáték	1

195.	Su-ba 2003 Kft	Pipacs u. 32.		1
196.	SURMANHUS BT	Hunyadi u. 6.	baromfifeldolg.	16
197.	Surmanhús-2003 Kft	Hunyadi u. 6.		2
198.	SWEET GLOBE KFT	Lövölde tér 5.	édesip. nagykeresk.	1
199.	SZIVÁRVÁNY-VET BT	Mária u. 4.	ajándék ker.	2
200.	TAIHO KFT	Japán fasor 5.	gépgyártás	157
201.	TÁRSULÁS BT	Fő u. 51.	növényter., állatteny.	2
202.	TEOR KFT	Pipacs u. 22.	használcikk kisker.	6
203.	TRIKKAL-BENZ KFT	Újlengyeli út	üzemanyagker.	14
204.	TUSÁK BT	Fő u. 42.	közúti teherszállítás	12
205.	Turcsányi Beuty Kft	Hunydi u. 13.		1
206.	VARIO-TEAM KFT	Zrínyi u. 3.	hulladékfém ker.	1
207.	Verano 2003 Kft	Erdősor u. 33	Vendéglátás	9
208.	White-Magic Kft	Pipacs u. 32.	szerencsejáték	1
209.	Yellow Magic Kft	Pipacs u. 32	Szerencsejáték	1
210.	UVÜ KFT	Cigleher u. 1/a	viztemelés,kezelés	11
211.	Újhartyáni Gumifutózó Kft	Külter. 088/11	Gumifutózás	11

A munkaerő-kínálatot alapvetően meghatározó regisztrált munkanélküliek/álláskeresők száma 2009. évben: 167 fő, amely a teljes lakosság 6%-a.

### Ipari Park

Az Ipari Park fejlesztése meghatározó szerepet tölt be a foglalkoztatás szempontjából. 2002. évben készült tanulmány az ipari park fejlesztése és foglalkoztatás elősegítésére, melyről szóló szakértői vélemény alapján Újhartyán település fejlődési potenciáljának, adottságainak meghatározására alapozva, a település fejlesztésének nem szokványos, hanem Magyarországon újszerű, az új Nemzeti



Fejlesztési Terv célkitűzésével összhangban álló és a nemzetközi sikeres gyakorlatnak megfelelő stratégiáját fogalmazza meg.

#### A Kutatási-Fejlesztési és Innovációs Park létesítésének céljai

A Tanulmány valójában nem a célokat, hanem az indokokat, azt a motivációs bázist és feltételrendszert fogalmazza meg, melyre a mikro, mező és makro továbbá globális szinten is formálódó fejlesztési stratégiák térnyerése, az Ország Közepe Ipari Park és Logisztikai Központ tudományos és technológiai parkká történő kibővítésének igénye alapozódott.

Értékes kiegészítés lehet a Széchenyi Terv keretében kidolgozott „Regionális szerepkörű vállalati központok letelepítésének tízéves fejlesztési programja” (Gazd. Min. 2002. február) néhány „tézi-sének” kiemelése a Park tematikája, további prioritásai meghatározása érdekében.

Nem nélkülözhető továbbá a fejlesztési programban hangsúlyozott - „a telephelyi tényezők célzott erősítését” szolgáló - humán-erőforrás és az innovációs menedzsment alprogramok ismerete és a lehetőségek, szükségek, tennivalók részletesebb kidolgozása.

Mivel az emberi erőforrás minősége, a meglévő és fejleszhető tudásbázis a tudáspark létrejöttének egyik legfontosabb tényezője meghatározandó annak mennyiségi és strukturális jelenléte a régióban, ill. a vonzáskörzetben. Mivel a park nem egyetemi tudományparkká, sokkal inkább technológiai parkká válhat, nélkülözhetetlen a felkészülés, a felkészítés, a tudásbázis növelése a közoktatás részeként éppúgy, mint a képző, szak- és átképző intézményekkel létrehozott kooperációkra építve. Nem jöhet létre, ill. nem lehet életképes egy olyan technológiai park, mely nem készül tudatosan előre a szakemberképzésben az innovációs képességet, kreativitást fejlesztő műhelyek kialakításán és az idegen nyelvek ismeretén túl a környezettudatos gondolkodásra és életmódra neveléssel. A vállalkozói kör innovációs képességének erősítése a parkfejlesztés és működés során, hosszú távon szükséges feladata a parki menedzsmentnek. Mivel a térségben, ill. országosan is a KKV-k „helyzetbe hozása” az innovációs jövőkép egyik kritikus eleme célszerű lehet a KKV-k technológiai szükségleteinek, továbbá az egyetemi központok kutatóbázisainak együttműködésének aktivitását felerősítendő koncentrálni az erőforrásokat, a meglévő adottságok továbbfejlesztésével.

## **A STRATÉGIA CÉLJA**

A Stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére Újhartyán foglalkoztatási színvonalának növelése, az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében.

A Stratégia azokat a kitörési pontokat tartalmazza, amelyeket a Foglalkoztatási Paktum aláírói közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának támogatása az ún. Paktum Iroda feladata.

## **A STRATÉGIA ALAPVETÉSEI**

A Stratégia értelmezéséhez fontos ismerni a következő szempontokat, amelyeket a készítők a kialakítás során figyelembe vettek.

### **ILLESZKEDÉS**

Több párhuzamos és kapcsolódó tervezési folyamat is zajlott a Stratégia készítésével egy időben vagy a közelmúltban. Új országos Nemzeti Fejlesztési Tervet fogalmaz meg a Kormányzat, új Regionális Fejlesztési Stratégiát készít a Közép-Magyarországi Régió, és a legtöbb kistérség is elkészítette vagy készíti saját Operatív Programját, Gazdaságfejlesztési Stratégiáját, Szerkezetváltási Programját. A Stratégia kialakításakor ezért szükségesnek láttuk a már elkészült tervek figyelembevételét, illetve a Stratégia célját, tartalmát oly módon határoztuk meg, hogy a konkurens fejlesztési stratégiák egymás mellett élésének problémáját elkerüljük.

### **A STRATÉGIA SZERKEZETE**

A foglalkoztatási színvonal javításának elsődleges eszköze a versenyképes gazdaság kialakítása, amely versenyképes gazdasági szervezeteken keresztül elegendő munkahelyet kínál a megye munkaképes lakosságának. Emellett azonban nagy hangsúlyt kell fektetni arra is, hogy a gazdasági fejlődés ténylegesen új, legális, helyi munkahelyeket eredményezzen, és a foglalkoztatási hatás egyenesen jelentkezzen a munkaképes lakosság minden rétegében, valamint a megye teljes területén. Ezért a Stratégia egyrészt a gazdaságfejlesztés foglalkoztatási vetületű céljait, másrészt a munkaerőpiaci célokat tartalmazza, és ennek megfelelően Gazdaságfejlesztési Célrendszer és Munkaerőpiaci Célrendszer fejezetekre tagozódik. A Stratégia elvi szerkezetét, a célok kapcsolódását a következő ábra mutatja be.

## Újhartyán Község Foglalkoztatási Stratégiája

<b>ÚJHARTYÁN MINT TERÜLETI EGYSÉG</b>		
<b>ÁGAZATOK</b> /ágazatokat érintő, gazdaságfejlesztési célok/	<b>ÁGAZAT 1:</b>  Ipar	<b>BŐVÍTÉS</b>
	<b>ÁGAZAT 2:</b>  Mezőgazdaság	<b>FEJLESZTÉSE, LÉTREHOZÁSA</b>
	<b>ÁGAZAT 3:</b>  Szolgáltatás	<b>KÖZÉNEK BŐVÍTÉSE</b>
	<b>ÁGAZAT 4:</b>  Turizmus	<b>FELLENDÍTÉS</b>
<b>MUNKAERŐ PIACI CÉLOK</b> /Foglalkoztatási helyzetet befolyásoló célok/	<b>MUNKAERŐ PIACI TERÜLET 1:</b>  Ipari Park	<b>SZAKKÉPZETT MUNKAERŐ BIZTOSÍTÁSA</b>
	<b>MUNKAERŐ PIACI TERÜLET 2:</b>  Szövetkezet	<b>MEZŐGAZDASÁGI TERMELŐK ÖSSZEFOGÁSÁNAK SEGÍTÉSE</b>
	<b>MUNKAERŐ PIACI TERÜLET 3:</b>  Egyéb vállalkozás	<b>PÁLYÁZATI, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK KÖNNYEBB MEGTEREMTÉSE. KEDVEZŐBB GAZDASÁGI, MIKROKÖRNYEZET KIALAKÍTÁSA</b>
	<b>MUNKAERŐ PIACI TERÜLET 4:</b>  Önkormányzat és vállalkozói konzorcium	<b>SZEKTOR ERŐSÍTÉSE, AZ EZZEL FOGLALKOZÓ VÁLLALKOZÓK ÉS AZ ÖNKORMÁNYZAT EGYÜTTMŰKÖDÉSE RÉVÉN</b>

**HELYI LEHETŐSÉGEK**

A Stratégia csak olyan kitörési pontokat, fejlesztési célokat tartalmaz, amelyek a település szereplők tevékenységén keresztül elérhetőek. Jelen dokumentum település hatáskörében megvalósítható fejlesztési irányokra koncentrál.

**Táblázat: Stratégia gazdaságfejlesztési céljainak összefoglaló táblázata**

<b>Újhartyán mint területi egység</b>		
<b>Ágazatok</b>	Ipar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meglévő Könnyűipar fejlesztése</li> <li>- Logisztika megteremtése</li> <li>- Bértárolás kialakítása</li> <li>- K+F park létrehozása</li> </ul>
	Szolgáltatás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Helyi értékekre, egyedi látványosságokra alapuló, komplex turisztikai szolgáltatások kialakítása, attrakció láncba szervezése</li> <li>- Öko, bor, falusi és vad turizmus fejlesztése</li> <li>- Termálvíz adottságokra alapuló wellness szolgáltatások fejlesztése</li> <li>- Egészségturisztikai szolgáltató központ kialakítása</li> <li>- Népi mesterségek, kézművesipar létrehozása, fejlesztése</li> </ul>
	Mezőgazdaság	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Energia növények termesztésének ösztönzése</li> <li>- A termálvíz adottságokra alapuló melegházi zöldségtermelés fejlesztése</li> <li>- Hűtőházak létesítése</li> <li>- Hazai csirke állomány fejlesztése és feldolgozásának támogatása</li> </ul>
	Általános	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimuláló gazdasági környezet biztosítása</li> <li>- Logisztikai központ szerepkör elérése</li> <li>- Termelőket, szolgáltatókat, a feldolgozókkal, kereskedőkkel, vevőkkel összekapcsoló szerveződések támogatása</li> </ul>
	Közszolgáltatás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meglévő orvosi ügyeleti központ fejlesztése</li> <li>- Oktatási és Innovációs központhoz tartozó (K+F) kialakítása</li> <li>- Helyi egészségügyi központ kialakítása</li> </ul>

Táblázat: Stratégia munkaerőpiaci fejlesztési céljainak összefoglaló táblázata

A foglalkoztatás növelése	A munkahelyteremtés támogatása
	A vállalkozóvá válás ösztönzése
	Az illegális munkavégzés arányának csökkentése
A foglalkoztat-hatóság javítása	A szakképzettség növelése
	A munkaerő egészségügyi alkalmasságának javítása
	A készségszint emelése
A munkaerőpiac rugalmasságának növelése	Az informáltság növelése
	A munkaerő-kölcsönzés és munkaerő-közvetítés ösztönzése
	A munkavállalói mobilitás növelése
A munkanélküli	A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel
	A pályorientációs tanácsadás fejlesztése
A kockázati csoportok segítése	A munkavilágába történő visszavezetést támogató programok, szolgáltatások ösztönzése
	Az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése
Az esélyegyenlőség védelme	A diszkrimináció elleni fellépés

## GAZDASÁGFEJLESZTÉSI CÉLRENDSZER

A következőkben a foglalkoztatási színvonal emeléséhez kiemelten kapcsolódó gazdaságfejlesztési célokat mutatjuk be az országos, regionális és kistérségi fejlesztési tervek alapján.

## SZOLGÁLTATÁSI ÁGAZAT

A szolgáltatási ágazat kiemelt szerepet tölt be Újhartyán a foglalkoztatás területén. Az elmúlt években ebben az ágazatban foglalkoztatták a településen foglalkoztatottak több mint 40%-át. Ez az érték az országos adatnál valamivel magasabb, és növekvő trendet mutat. A szolgáltatási ágazaton belül a foglalkoztatás szempontjából a kereskedelemhez van leghangsúlyosabb szerepük, de szeretnénk, ha az idegenforgalom-vendéglátáshoz köthető tevékenységek is növekednének.

### AZ ÖKOTURISZTIKAI FEJLESZTÉSEK ÖSZTÖNZÉSE

Jelen stratégia értelmezésében az ökoturizmus kifejezés a természeti értékekre alapozó, a természet értékeit tiszteletben tartó turisztikai programlehetőségeket jelenti, Újhartyán tekintetében leginkább az ún. bakancsos-, lovas-, kerékpáros- és horgászturizmust. Ezen szolgáltatáskategóriák egy fejezetben történő kezelése a köztük található összefüggések miatt indokolt.

A kistérség csaknem minden települése mentes a jelentős környezeti terhelést okozó ipari tevékenységektől, a természeti környezet és a jelenleg gazdasági hátrányként, lemaradásként értelmezett gyenge, kiépítetlen infrastruktúra az ökoturizmus szempontjából akár előnnyé is válhat. Az országban egyre szűkülő érintetlen természeti területek felértékelik a nemzeti parkjainkban, tájvédelmi körzeteinkben és természetvédelmi területeinken található értékeket, amelyekben a kistérség bővelkedik. Az ökoturizmus komplex szolgáltatások kialakításának lehetőségét kínálja a védett természeti területek kezelői számára a vendégforgalom ellenőrzött keretek között tartására úgy, hogy a fejlesztésekből származó előnyökből a természetvédelem szervezetei mellett a helyi közösségek is részesülhetnek a felek kölcsönös megelégedésére.

Jelenleg a természeti környezet nyújtotta lehetőségeket nem vagy csak alig használja ki a kistérség, köztük Újhartyán települése.

Az **ökoturizmus** fellendítése érdekében szükséges az ökoturizmusra alkalmas területek helyreállítása, kiemelten kezelve a túraútvonalak, kilátók, pihenőpontok, bemutatóhelyek kialakítását, felújítását.

A vidékre érkező turistának – bel- és külföldinek egyaránt – igénye, hogy a táj természetes valóságában nyíljon meg előtte. Az emberi beavatkozás maradjon oly minimális, hogy a lá-

tothatónak ne tűnjön fel. Ugyanakkor a szolgáltatások száma és minősége legyen megfelelő és igényes.

Ehhez fel kell mérni a meglévő gyalogos és kerékpáros túraútvonalakat, ezeket – szükség esetén – fel kell újítani, és további fejlesztések mellett rendszerbe kell szervezni a különböző közlekedési eszközöket használók, eltérő érdeklődéssel rendelkezők számára. Célszerű tematikus túraútvonalak (pl.: geológia, növénytan tanösvények) kialakítása is. Szükséges a túraútvonalak folyamatos karbantartása is.

A **túraútvonalak** mentén információs, a látványosságok közelében pedig bemutató táblákat kell elhelyezni, amelyek személyzet nélkül is funkcionálnak. Szükséges továbbá megfelelő promóciós és információs kiadványok (pl.: aktuális turistatérképek) elkészítése több nyelven is, melyek kifejezetten az ökoturisztikai programlehetőségeket mutatják be.

A **kerékpározás** környezetbarát közlekedési mód és turisztikai vonzerő is egyben. A bringakörút kiépítését követően a háttértelepülések látnivalói, értékei felé vezető kerékpárutak megépítése szükséges, melyek jelenleg hiányoznak. A megye egész területén érdemes elsőbbséget adni azoknak a kerékpárút-vonal-fejlesztéseknek, amelyek hosszabb, összefüggő szakaszok kialakulását teszik lehetővé, illetve turisztikai attrakciók helyszíneire vezetnek. Szükséges továbbá a kerékpáros útvonalak mentén, a kerékpáros turizmushoz kapcsolódó egyéb szolgáltatások elterjesztésének támogatása, mint például a kerékpárkölcsonzés, illetve a szervizelés. Emellett ugyanitt szükséges az útbaigazító táblarendszer kiépítése, a pihenőhelyek, és fotópontok kialakítása is.

A magyar **lovas tradíciók** és a megye természeti környezete igazi vonzerőt jelenthet Európa lovas társadalma számára. A településünkön jelenleg több lovas turisztikai létesítmény található. A lovas központok nagysága és színvonala azonban nagyon eltérő, a vállalkozások döntően futószárazással, rövidebb távú túralovagoltatással, csillagtúrázással foglalkoznak. A lovas központok nagy része ma még nem tud szállást vagy vendéglátást biztosítani a vendégeknek, ezért ösztönözni kell a lovas központokra alapozó színvonalas szálláshelyek kialakítását. A legnépszerűbb és legjobban jövedelmező (többnapos) túralovaglás egyelőre csak elképzelés. Ennek egyik oka, hogy problémát jelent a többnapos lovastúra-útvonalak kialakítása, hiszen a területek jelentős része magánkézbe került. A régi, kipróbált útvonalakat tehát újra kell szervezni.

Jelentős, jelenleg jórészt kihasználatlan lehetőséget jelent a **horgászturizmus**. A természet adta lehetőségekkel élve elsősorban a meglévő és kiszáradt horgászto felújítása az elsődleges.

## A FALUSI TURIZMUS FEJLESZTÉSE

Újhartyán Község fontos turisztikai vonzerejét képezik a vidéki, falusi térségekhez kötődő, területileg kevésbé koncentrált jellegű turisztikai attrakciók: a természet viszonylagos háborítatlansága, a máig megőrzött, sokszínű tradíciók, a vidéki élet vonzása. A **falusi turizmus** fejlesztése jellemzően helyi kezdeményezésekből táplálkozik, a jórészt spontán fejlődés jelentős lakossági aktivitáson alapul. A falusi turizmusból származó bevételek fontos jövedelmi forrást jelenthetnek a vidéki térségben élők számára, azonban e fejlesztések esetében is fontos a térségi szereplők közötti együttműködés.

A falusi turizmus fejlesztési igénye két összetevőből áll:

Egyrészt szükséges megteremteni a település egyedi arculatát, azonosítani a térségbeli egyedi attrakciókat, erősíteni a helyi identitástudatot.

Másrészt a falusi turizmus magában foglalja a helyi termékek és szolgáltatások fogyasztását, színesíti a szálláshelykínálatot, és ezzel alternatív bevételi forrást jelent az ott élők számára. Ezen komplexitás tekintetében a falusi turizmus még nem tölti be a kívánatos szerepet. Kitörési pontot jelenthet a térségek számára a megfelelő minőségű és mennyiségű szálláshelyek fejlesztése, új, piacképes kínálatok kimunkálása, a fejlesztési törekvések összefogása, ezzel komplex falusi szolgáltatási ellátórendszer kiépítése.

## A VADÁSZTURIZMUS FEJLESZTÉSE

Településünkön a területi adottságok miatt nagy hagyománya van a vadászatnak, vadgazdálkodásnak. A nagy kiterjedésű összefüggő erdők, ligetek, lápos területek, legelők vadeltartó képessége kiváló, ezért a vadászatban, vadgazdálkodásban rejlő lehetőségek jobb kiaknázása gazdasági kitörési pontot jelenthet a megye számára. Érdemes ezt a lehetőséget a turisztikán belül is kiemelten kezelni. Amellett, hogy a **vadászturizmus** fejlesztése az egész megye számára kitörési lehetőség.

A vadászat és vadgazdálkodás területén történő fejlesztések a gazdaság több területén is kifejtik hatásukat, kapcsolódnak az idegenforgalomhoz és a mezőgazdasághoz is egyaránt. A fejlesztések mindkét ágazat eredményességének javulásához hozzájárulhatnak. A gazdaságban jelentős bevételt képez már most is a külföldiek vadásztatása és a vadhús értékesítése is.

A vadászati ágazat jövedelemtermelő és munkahelyteremtő jellegét a kapcsolódó vadászturizmus fejlesztésével lehet leghatékonyabban erősíteni. A vadászvendégek megfelelő elhe-



lyezéséhez célszerű bővíteni a már meglévő kiszolgálási kapacitásokat (programszervezők, vadászházak). A vadászházak könnyebb elérhetősége és magasabb komfortfokozatának megteremtése érdekében ki kell építeni a kapcsolódó infrastruktúrát is, figyelve ugyanakkor arra, hogy az ne károsítsa a természeti környezetet.

A vadászturizmus népszerűsítése érdekében a turisztikai szolgáltatáscsomagokhoz kapcsolódva promóciós anyagok és eszközök fejlesztése szükséges (információs kiadványok, internetes honlap).

#### **A BORTURIZMUS FEJLESZTÉSE**

A megye több településén hagyománya van a szőlő- és bortermelésnek, ugyanakkor alapvetően kihasználatlanok a **borturizmus** és a kapcsolódó szolgáltatások szempontjából.

A borkóstolás, a borospincékben történő hangulatos vendéglátás kiváló kiegészítője lehet a turizmus egyéb területeinek, hiszen a külföldi vendégek fogékonyak a magyar bor kínálta szabadidős programokra.

A borturizmusban rejlő lehetőségek kihasználása és a termelt bor minőségének garantálása érdekében újabb bor utak létrehozása szükséges.

További fejlesztési terület a vendéglátóhelyeken a borkultúrához kapcsolódó alapismeretek elterjesztése, az üzemeltetők érdekeltségének növelése a helyi borok kínálatban tartására.

Célszerű továbbá a borászati innováció ösztönzése, mert az újszerű, egyedi termékek az adott térség ismertségét növelik, akár a külföldi fogyasztókhoz is eljutva hatásos marketing-eszközei lehetnek a megyének.

#### **EGÉSZSÉGTURISZTIKAI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONTOK FEJLESZTÉSE**

A magyar lakosság egészségi állapota közismerten rossz. Az ország lakossága öregedő korfát mutat, amely igaz Újhartyán településre is. E két adottságból egyértelműen következik, hogy egyre többen szorulnak orvosi kezelésre. Hazánk az Európai Unióhoz történő csatlakozása megnyitotta annak lehetőségét, hogy Nyugat-Európa lakói nálunk gyógyíttassák magukat, méghozzá az ottani áraknál jóval kedvezőbben.

A kistérségben található termálvizek kihasználatlanok, gyógyhatása még pontosan nem ismert. Lehetőség szerint a termálvíz adta lehetőségeire, a ráépülő gyógyászati infrastruktúra

révén komplex **gyógyászati szolgáltatások** kínálatát lehetne bevezetni. Ezek a szolgáltatások jellemzően nagy jövedelmezőséget biztosítanak.

A szolgáltatást elsősorban nem csak a külföldi vendégekre lehet építeni, hanem a belföldi turistaforgalom növekedését is segítheti. A komplex szolgáltatás feltétele a megfelelő kórházi szolgáltatások, a termálvíz és a minőségi szálláshelyek, valamint a kompetens személyzet megléte, ezért elsősorban a már alapokkal rendelkező térségekben célszerű a fentiekből hiányzó elemek fejlesztésére koncentrálni.

#### **A NÉPI MESTERSÉGEK, KÉZMŰVESIPAR FELÉLESZTÉSE**

Jelentős alternatív foglalkoztatási lehetőséget biztosíthat **a helyi kézműves** szakmák megőrzése és fenntartása. További előnye ezeknek a tevékenységeknek, hogy hozzájárulnak a helyi értékek, emlékek, hagyományok fennmaradásához is.

A kézműves technikákkal előállított, helyi termékek színesíthetik az idelátogató turistákat körülvevő szolgáltatások körét, és szerepet játszhatnak a térség sajátos arculatának kialakításában is. (Surman Edit keramikus révén)

Ahhoz, hogy a kézműves-tevékenység tényleges foglalkoztatási hatást váltson ki, elsősorban az értékesítés folyamatát kell fejleszteni. A sokszor kis darabszámot előállító, saját értékesítési lehetőségekkel korlátozottan rendelkező iparosok tevékenysége akkor lehet jövedelmező, ha valamilyen köztes szervezetek ezeket összegyűjtik, és a megfelelő csatornákon eljuttatják a fizetőképes keresletet jelentő turistákhoz, illetve egyéb piacokra. Köztes szervezet szerepét töltheti be azonos terméket előállítókat tömörítő szervezet (pl.: cég); területi alapon létrehozott szerveződés (pl.: kistérségi), vagy vertikális értékesítő szervezet, amely a szálláshelyeken és attrakcióknál található értékesítési egységekbe szállítja a termékeket. Az értékesítésben támogatást nyújthatnak még az idegenforgalomban tevékenykedő egyéb szervezetek és vállalkozások is.

A kézműves mesterségek újjáélesztése érdekében szükséges új, termék- vagy térség-specifikus minősítések, védjegyek, márkajegyek bevezetése, az ezeknek megfelelő termék-előállítási követelményrendszerek kialakítása, a minősítések megszerzésének támogatása. Így garantálható a minőségi színvonal és idővel a termékek elfogadottsága, ismertsége is. Szükséges továbbá az ilyen termékek bemutató marketingeszközeinek fejlesztése, a hagyó-

mányok átadása a mesterséget továbbvivő fiataloknak, valamint a helyi műhelyek, üzemek alkalmassá tétele a tevékenység bemutatására.

## IPARI ÁGAZAT

Az **ipar** az utóbbi évek egyik dinamikusan fejlődő gazdasági ága Újhartyánnak. Az ipari beruházások fajlagos munkahelyteremtő képessége jellemzően alacsonyabb, mint a többi szektorban, mégis fontosak az ilyen irányú fejlesztések, mert a megye számos területén a többi ágazat nem képes (a rendelkezésre álló munkaerő képzettsége vagy a piac korlátossága miatt) a megfelelő szintű foglalkoztatottság megteremtésére.

## MEZŐGAZDASÁGI ÁGAZAT

Újhartyán kifejezetten mezőgazdasági jellegű, a település termőhelyi adottságai rendkívül sokszínűek. Ugyan a településen megtermelt GDP-nek csak 10 %-át állítja elő ez az ágazat, a lakosság több mint 80%-a mégis valamilyen módon kötődik a mezőgazdasági termeléshez. Az utóbbi évben legnagyobb mértékben ebben az ágazatban csökkent a munkahelyek száma. A mezőgazdasági ágazat foglalkoztatási hatása a területfejlesztési és szociális politika szempontjából is fontos, mert több területen elsősorban ez az ágazat biztosít lehetőséget a lakosság megtartására, vagy ez az ágazat tudja a munkaerő jelenlegi képzettségének megfelelő munkahelyeket biztosítani.

A **mezőgazdasági ágazat** helyzetét vizsgálva összetett képet kapunk. Egyszerre vannak jelen prosperáló tevékenységet folytató, és a túlélésért küzdő vállalkozások. Egyes területeken hiány van termékekből, más termékek esetében jelentős kapacitásfelesleg és „túlgépesített-ség” tapasztalható.

A mezőgazdasági ágazat fejlesztése szorosan összefügg a Gazdaságfejlesztési Célrendszer több elemével, hiszen komoly problémát jelent a termelőket a feldolgozókkal, kereskedőkkel összekötő szerveződések, és a termények tárolását, csomagolását biztosító agrárlogisztikai háttér hiánya, valamint a feldolgozóipari kapacitások nem kielégítő volta is.

## **KÖZSZOLGÁLTATÁSI ÁGAZAT**

A rendszeres költségvetési megszorítások miatt a közszolgáltatási ágazatban folyamatos létszámcsökkenés volt tapasztalható. Az egészségügyi és szociális területeken, a **közigazgatás** és egyéb közösségi szolgáltatások területén is csökkent a foglalkoztatottak létszáma, egyedül a szintén ide sorolható oktatás és kulturális ellátás területén volt növekedés, az óvoda bővítésnek köszönhetően.

## VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

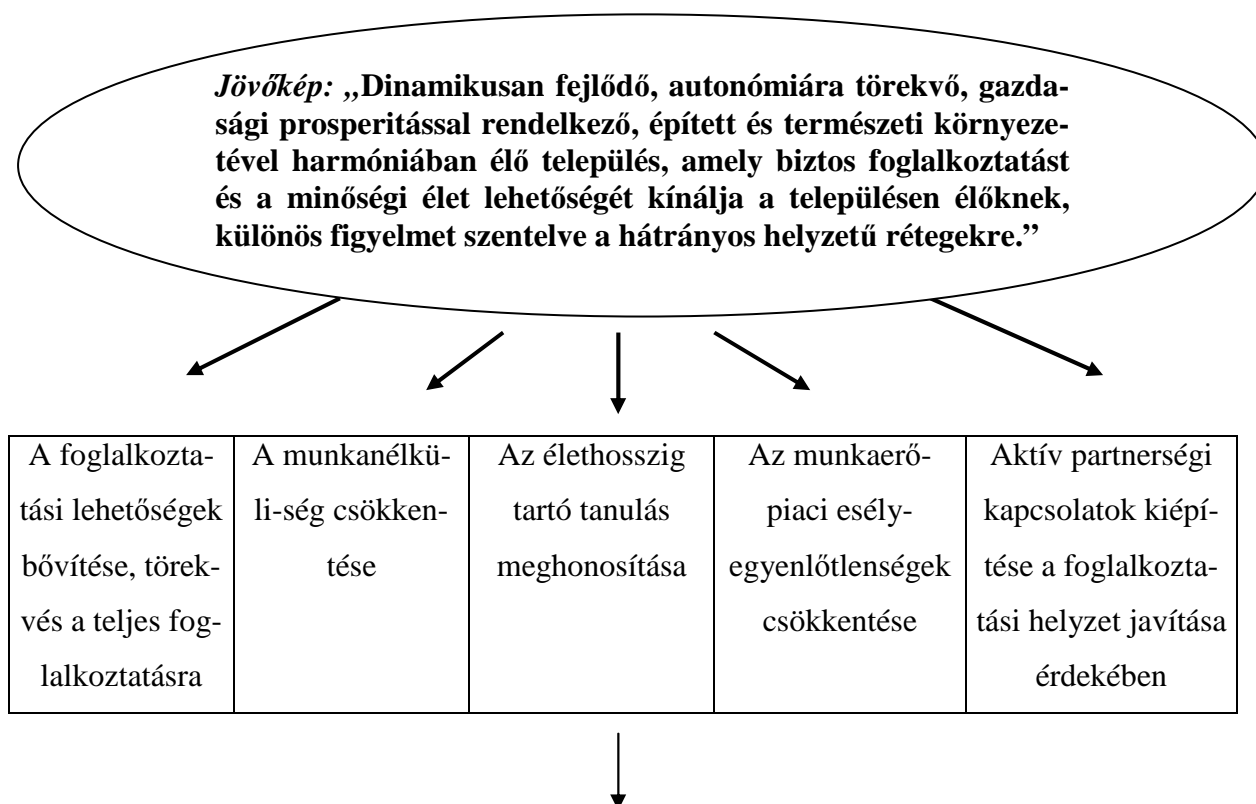
A **stratégiaalkotás célja** az volt, hogy történjen meg a foglalkoztatás területén meglévő kezdeményezések koordinációja és integrálása a paktum keret-megállapodásában felsorolt és a szereplők által megfogalmazott közös célok elérése érdekében.

A **stratégiaalkotás során** azt az elvet követtük, hogy a stratégia végrehajtásához kell megtalálni a forrásokat, és nem az elérhető forrásokhoz kell kidolgozni.

**Újhartyán foglalkoztatási stratégiája** az e célból elvégzett helyzetelemzésen, valamint a végrehajtott egyeztetések eredményein, a szereplőktől érkezett javaslatokon alapul. Figyelembe veszi a kistérség sajátosságait.

A **stratégia jövőképe**nek megfogalmazásában még meglehetősen tág mozgástér állt rendelkezésre, amelyet a **stratégiai célok** már pontosabban megfogalmaznak. A stratégia szerkezete megfelel a térség önkormányzatainak elvárásainak is, akik konkrét eredményeket, projektjavaslatokat is vártak a stratégiaalkotás folyamatától.

**Újhartyán foglalkoztatási stratégiájának rendszere** a fentiek alapján a következő szerkezetben és tartalommal készült el:



<b>Prioritások/stratégiai programok</b>			
1. prioritás: A vállalkozások fejlesztése és munkahelyteremtés	2. prioritás: A tanuló kistérség megteremtése	3. prioritás: A hátrányos helyzetű rétegek esélyegyenlőségének megteremtése	1. prioritás: Közösségfejlesztés, foglalkoztatási partnerségépítés és szervezetfejlesztés



<b>Intézkedések</b>			
1.1. Kis-és középvállalkozások együttműködésének erősítése	2.1. A felnőttképzési stratégiájának kidolgozása, felnőttképzési tanfolyamok indítása	3.1. A szociális gazdaság fejlesztése	4.1. Közösségfejlesztés
1.2. Vállalkozások részére tanácsadás nyújtása	2.2. Felnőttképzési konzultációs helyszínek kialakítása a megfelelő infrastruktúrával	3.2. A hátrányos helyzetű rétegek munkaerő-piaci integrációja	4.2. Foglalkoztatási partnerségépítés
1.3. Vállalkozási és menedzsment ismeretek terjesztése	2.3. A vállalatok igényeinek megfelelő továbbképzési, átképzési tanfolyamok indítása	3.3. Az esélyegyenlőség elvének tudatosítása és népszerűsítése	4.3. A foglalkoztatási paktum menedzsmentjének szervezeti és infrastrukturális hátterének megteremtése
1.4. A településen meglévő helyi vállalkozási lehetőségek felmérése és kihasználása			
1.5. Befektetés-ösztönzés			

**Azonnal indítható projektek felsorolása prioritásonként:***1. prioritás: A vállalkozások fejlesztése és munkahelyteremtés*

- Látens, nem kielégített szolgáltatási szükségletfelmérés megvalósítása a kistérségben

*2. prioritás: A tanuló kistérség megteremtése*

- Térségi humánerőforrás-térkép elkészítése
- Közös képzések és módszertani fejlesztés

*2. prioritás: A hátrányos helyzetű rétegek esélyegyenlőségének megteremtése*

- Szociális szolgáltatások megismerése
- Gondozási körzetek kialakítása, a házi segítségnyújtás kiterjesztése a kistérségben

*3. prioritás: Kistérségi közösségfejlesztés, foglalkoztatási partnerségépítés és szervezetfejlesztés*

- Térségi „Segítségnyújtana és elfogadna” katalógus elkészítése az önkéntes hálózat létrehozása érdekében
- Térségi „Tanítana-tanulna” katalógus elkészítése
- Foglalkoztatási paktum menedzsmentszervezetének kialakítása és működésének elindítása
- Kistérségi szolgáltató központ létrehozása

A **stratégia végrehajtása során** – figyelembe véve, hogy a térségben ez az első hasonló jellegű fejlesztési folyamat - nagy hangsúlyt kell fektetni az érintettekkel való egyeztetésre. Ez a valós problémákra válaszoló stratégia elkészüléséhez és az egyes szereplők elkötelezettségének kialakulásához is fontos előfeltétel. Ehhez fel kell ajánlani az érdeklődő térségi szereplőknek a foglalkoztatási partnerségben való részvételt, létre kell hozni egy hatékonyan működő partnerséget, a döntések előkészítésébe szükséges bevonni az érintetteket, konszenzust kell elérni a stratégia céljaiban, ösztönözni kell a partnereket az egyes tevékenységek elindítására, a fejlesztésekben való részvételre. A stratégia sikeres végrehajtásának másik alapfeltétele a végrehajtás helyi kapacitásainak megerősítése, egy jól működő menedzsmentszervezet létrehozása.

